

Procédure Hommes-Ressources (Editions 1994-2003)

Quelques éléments de bilan

Depuis 1994, **8 opérations Hommes-Ressources** ont été organisées par Marseille Innovation et le Groupe ESIM, avec le soutien de la Communauté Urbaine Marseille Provence Métropole.

105 entreprises et 105 cadres ont bénéficié de l'opération.

Les projets

Les projets étudiés et mis en œuvre par les Hommes-Ressources ont été principalement centrés autour de trois thèmes :

- ➔ **le développement d'un nouveau produit ou d'une nouvelle activité** : 53% des projets,
- ➔ **la modernisation du process** (gestion de production, qualité, HACCP...) : 27% des projets,
- ➔ **la stratégie de développement de l'entreprise** : 20% des projets.

Les entreprises

- ➔ 80% d'entreprises industriels / 20% d'entreprises de services
- ➔ 86% d'entreprises de - de 50 salariés / 14% d'entreprises de + 50 salariés

La mise en réseau des entreprises

Chaque année, les Hommes-Ressources se sont attachés à mettre en relation leur entreprise d'accueil avec les structures locales, d'appuis techniques et financiers, susceptibles d'aider à la mise en œuvre de leur projet. Des contacts avec d'autres entreprises ont également été établis et ont régulièrement débouché sur des partenariats ou des courants d'affaires.

Les Hommes-Ressources

- ➔ 46% d'universitaires (Doctorat, DESS, IUP, Maîtrise)
- ➔ 38% d'ingénieurs ou de diplômés d'écoles de commerce (plus de 20 écoles représentées : Ecole des Mines, ESIM,...)
- ➔ 16% de formation mixte

Le devenir des Hommes-Ressources

- ➔ plus de 50 % des Hommes-Ressources sont embauchés dans l'entreprise d'accueil
- ➔ plus de 80 % des Hommes-Ressources ont un emploi, au plus tard, 3 mois après la fin de l'opération

Au-delà de l'aide apportée aux entreprises dans la mise en œuvre d'un projet de développement, une des valeurs ajoutées de la procédure Hommes-Ressources est la mise sur le marché de jeunes diplômés ayant acquis **des compétences et une véritable expérience en développement de PME-PMI.**

Quelques exemples de projets...

Mobeo (Edition 2003)

M. Frédéric Lemann - Gérant / Marseille - Tél. : 04 91 11 88 71 - <http://www.mobeo.fr>

Activité : Editeur de produits d'e-business

Projet : Mise en place d'un réseau national d'affilié pour la distribution de produits d'e-business

Hommes-Ressources : M. Boris Moscarolo - IUP commerce et vente

Intranet Management Group (Edition 2003)

M. Stéphane Dit Dumont - Gérant / Marseille - Tél. : 04 91 34 40 62 - <http://www.imgware.com>

Activité : Edition de progiciels de gestion électronique de la documentation technique multimédia

Définition et mise en œuvre de la stratégie commerciale et marketing

Hommes-Ressources : Nicolas Vigneau - Ecole Supérieure de Commerce Marseille-Provence

Beltra Electronique Industrie (Edition 2003)

M. Beltra - Gérant / Marseille - Tél. : 04 91 11 76 18

Etude, montage, câblage de cartes, réalisations de cordons, intégration de matériel

Conception de nouveaux produits et développement commercial

Hommes-Ressources : Jonathan Buffy - Ingénieur en Electronique/Informatique (ISEM)

Calicis (Edition 2002)

M. Marc Viot - Gérant / Marseille - Tél. : 04 91 16 55 05 - <http://www.keyvelop.com>

Activité : Editeur du logiciel Keyvelop (certification, contrôle et organisation d'échanges numériques)

Projet : Définition et mise en œuvre de la stratégie commerciale

Homme-Ressources : Mlle Catherine Sibilo - Maîtrise de sciences économiques / BTS Action commerciale

Idtique (Edition 2002)

M. Daniel Guillen - Gérant / Marseille - Tél. : 04 91 21 02 10 - <http://www.idtique.com>

Activité : Ingénierie et intégration de systèmes immotiques et domotiques

Projets : Développement d'un nouveau produit

Homme-Ressources : Denis Cailleux - Ingénieur en électronique (ENSEA)

Pour plus de renseignements, contacter : Christophe Nicolardot - Tél. : 04 91 11 88 00 - nicolardot@marseille-innov.org